

校园招聘胜任力测评

答题时限：30 分钟

测评类型：单人测评（工具只适用对人员个体的测评，完成测评每个人均对应一份报告）

题目数量：33 题组，161 小题

产品介绍

辅助校招，发掘高潜生源。

基于胜任力理论，对校园招聘对象的深层次特征进行分析，并对其在目标岗位上的胜任情况进行评价，帮助用人单位全面、高效、深入地了解受测者，为进一步的人事决策提供客观量化的参考依据。

胜任力模型全面展现了目标岗位所需人才的核心素质，从接纳、思考、影响、行动四个方面出发，具体考察了遵从权威、倾听建议、创意尝新、分析问题、主动表达、凝聚号召、高效执行和认真负责 8 项素质，以及 24 个细分维度，能够清晰刻画受测者的素质轮廓和详细特征。

测评报告为用人决策者提供多方面的参考信息，包括：被测者的素质表现情况、面试重点、岗位匹配建议、团队角色搭配建议、工作分工建议、人才发展与培养建议等等，该报告不仅能够辅助当前的用人决策，更可以指导未来的人才管理工作。

测评说明

1. 共 33 题组，161 小题。
2. 需在截止时间前完成任务，到期自动截止。
3. 请一次性答完所有题目。
4. 请如实填写或按直觉填写。

测评登陆

