

技术人员潜能测评

答题时限：25 分钟

测评类型：单人测评（工具只适用对人员个体的测评，完成测评每个人均对应一份报告）

题目数量：34 题

产品介绍

技术类岗位对人员的思维能力、坚韧性等方面有共性的要求，甄选技术人员时注重关注此类特质，可以提高招聘成功率。

技术人员潜能模型主要考量技术人员的三个方面六个维度：认知性因素（思维能力和学习能力）、动力性因素（成就导向和主动性）、支持性因素（团队合作和坚韧性）。

测评结论将得出被测人员是否具备技术人员潜质、需要提升的地方，以及培养方向上的建议。适用于技术类岗位招聘甄选，技术类岗位主要指研究、开发、测试、工程师、项目管理、产品管理、技术专家等。

测评说明

1. 共 34 题。
2. 需在截止时间前完成任务，到期自动截止。
3. 请一次性答完所有题目。
4. 请如实填写或按直觉填写。

测评登陆

