

DISC 测验

答题时限：15 分钟

测评类型：单人测评（工具只适用对人员个体的测评，完成测评每个人均对应一份报告）

题目数量：24 题

产品介绍

量表描述：美国心理学家马斯顿（Marston）博士于 1928 年发表了心理学著作《正常人的情绪》，开发了一套理论来解释人们的情绪反应，并进一步发展出自己的方法来测定四项重要的因素。他选择的因素为“支配”（Dominance）、“影响”（Influence）、“稳健”（Steadiness）和“服从”（Compliance），这种方法根据这些因素而命名为 DISC。

应用：帮助个人认识 and 了解自己的行为风格、从而发展自己的行为风格；帮助企业进行员工招聘、素质盘点、职位调整和员工职业发展等。

测评说明

1. 共 24 题。
2. 需在截止时间前完成任务，到期自动截止。
3. 请一次性答完所有题目。
4. 请如实填写或按直觉填写。

测评登陆

