

# 大五人格测评

答题时限：20 分钟

测评类型：单人测评（工具只适用对人员个体的测评，完成测评每个人均对应一份报告）

题目数量：60 题

## 产品介绍

大五人格测评以五大因素描述人格，该理论提出于半个世纪前，提出者是雷蒙德，后有至少有四套研究人员各自独立研究这个模型的数据，验证其有效性。五大因素分别为：

- 开放性：富于想象对务实，寻求变化对遵守惯例，自主对顺从。具有想象、审美、情感丰富、求异、创造、智慧等特征。
- 宜人性：热心对无情，信赖对怀疑，乐于助人，合作。包括信任、利他、直率、谦虚、移情等品质。
- 尽责性：有序对无序，谨慎细心对粗心大意，自律对意志薄弱。包括胜任、公正、条理、尽职、成就、自律、谨慎、克制等特点。
- 外倾性：好交际对不好交际，爱娱乐对严肃，感情丰富对含蓄；表现出热情、社交、果断、活跃、冒险、乐观等特点。
- 神经质或情绪稳定性：烦恼对平静，不安全感对安全感，自怜对自我满意，包括焦虑、敌对、压抑、自我意识、冲动、脆弱等特质。

每个因素又被细分为 6 个小维度，共 30 个细分维度。

测评结果将得到五大因素人格图谱，所有细分维度的在性格、行为等方面的详尽分析。

测评设置答题掩饰性评估，以判读答题有效性。

本测评工具适用于人员招聘、内部选拔、干部评估、自我认知等。

## 测评说明

1. 共 60 题。
2. 需在截止时间前完成任务，到期自动截止。
3. 请一次性答完所有题目。
4. 请如实填写或按直觉填写。

## 测评登陆

