

TAS 高管团队盘点测评

答题时限：15 分钟

测评类型：群体测评（工具适用对多人的整体测评，完成测评后产生个人报告和团队报告）

题目数量：38 题

产品介绍

从组织效能的角度，采用 TAS 数字系统对高级管理层的成员进行能力潜质测评，通过能力模型对比及高层团队能力数字分析，诊断高层整体能力和效能等问题，并给出针对性的参考建议。

高管团队盘点共分为“高层团队能力潜质支撑性盘点、集体事件、绩效潜能”三大部分。其中，支撑性维度包含稳定增长、转型升级、快速发展、动态适应和应急处理五个方面进行分析；集体事件从数据效率、职场认知、当下心态、固化特征、阶段特质、业务倾向进行总结；绩效潜能主要对人员进行分层，包括高潜人才、复合人才、合格人才、特别关注的人员，以及如何用好人才提供建议。

适合高层盘点、高层储备人才选拔、组织发展、组织效能提升等项目的评估。

测评说明

1. 共 38 题。
2. 需在截止时间前完成任务，到期自动截止。
3. 请一次性答完所有题目。
4. 请如实填写或按直觉填写。

测评登陆

