

360 测评

答题时限：10-25 分钟（根据题目数量决定测评时间）

测评类型：多人测评（工具适用对受测者的自我评估和他人对受测者的评估，完成测评后受测者均对应一份报告）

题目数量：15-50 题（非固定题目数量）

产品介绍

360 测评，即 360 度反馈评估技术（360 degree feedback）又称多源反馈技术。它是由与被评价人有密切工作关系的人（包括被评价人的上级、同级、下级、自己）对被评价人进行匿名评价的综合评价系统。

360 测评能够达到全面、客观地搜集被评价人工作表现的信息，了解被评价人的优势项和待发展项。经过多次评价结果进行持续的跟踪和记录，帮助被评价人全面的评估自己，促进个人的成长。

产品优势



问卷题型多样性

自定义适合公司的360测评任务名称,以及针对不同的测评对象、测评团队、配置不同的问卷。编制题目即可由公司自行设计,也可以得到专业顾问的咨询支持。



维度权重覆盖广

根据不同层级、不同岗位,以及结合公司的文化价值观、素质模型构建能力维度及评分标准。突出公司个性化的胜任维度的要求。



多人评分比对应

评估人在评分时针对多个被评估人放在一起进行打分,直观对比,让评分过程更加清晰客观并保证了评分结果的有效性。



数据自动分析统计

回收所有有效数据,系统自动分析产出360测评报告。减少了人工的数据收集、排除、统计过程中的耗时费力且容易出现统计错误的情况。



进度反馈与催评

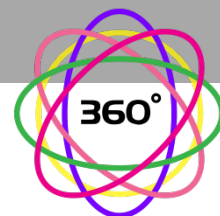
自定义测评任务的起始及截止时间,并在每个发起的测评任务项中看到进度。从评估人、被评估人不同的视角展示完成的情况,“一键催评”加强对进度的管理。



手机 PC 均可登陆

无需为评估人设置独立账号,通过测评链接或二维码在手机或PC上自由切换,按评估人的习惯完成评分流程。





测评专业服务说明

1. 为客户提供便捷的能力素质模型工具

由人人测提供的“素质能力模型词条集”——美僇通[®]，在顾问的指导下用户根据自身的组织文化价值观在美僇通[®]中选择适合的能力模型，快速建立自定义的《360 评价胜任力模型》。

2. 题目编制服务

围绕选定的《360 评价胜任力模型》，结合用户在测评时间可投入的时间，由顾问为用户定制符合自身业务场景下题本内容，并完成在线题本及评分流程的布署。

测评流程说明

1. 参考题量 15-50 题。
2. 需在截止时间前完成任务，到期自动截止。
3. 请一次性答完所有题目。
4. 请按实际情况填写。

注意事项

顾问会根据完成的进度情况，进行催评。请予以理解与支持！

测评登陆

