

综合素质测评

答题时限：40 分钟

测评类型：单人测评（工具只适用对人员个体的测评，完成测评每个人均对应一份报告）

题目数量：76 题

产品介绍

性格+能力+心理+管理潜质

综合素质是企业员工实际工作中必备的素质。为帮助组织全面、深入地考察人员的内在特点，把握其优势及可能的风险，专门针对企业人员开发了综合素质测评方案，为招聘、培训、考核、晋升等人事决策提供重要的参考依据。

综合素质测评主要从三大方面进行考察：

一、个性特质

考察人员的性格倾向，从性格层面评估“适不适合”；主要衡量的维度有：在思维判断方式上是否理性的、果断的、有洞察力的；在社交方面是否主动的、有同理心的、提供支持帮助的；在对待工作任务方面是否负责的、审慎的、有条理的。

二、能力水平

考察人员的能力表现，从能力层面评估“能不能做”；能力表现分为普通人应具备的基础能力和职场人士具备的关键能力。基础能力主要衡量言语理解、逻辑推理和数学能力；关键能力主要衡量决策能力、沟通能力、组织能力、执行能力和抗压能力。

三、心理健康

考察人员的心理健康状况，从心理层面预测其行为“有没有风险”；主要衡量的维度有：自我认知、积极乐观、情绪调控和社会适应。

如果被评估人以上维度基本符合，则进一步测评其管理潜质，主要衡量影响力、大局观和自信心，为选拔重点发展对象提供参考依据。

测评说明

1. 共 76 题。
2. 需在截止时间前完成任务，到期自动截止。
3. 请一次性答完所有题目。
4. 请如实填写或按直觉填写。

测评登陆

